

Fremdbestimmung vs. autonomes Arbeiten:
Machen digitale Arbeitsmittel einen Unterschied?

Die digitale Transformation
und der Umbruch der Arbeitswelt

Prof. Dr. Tobias Kämpf

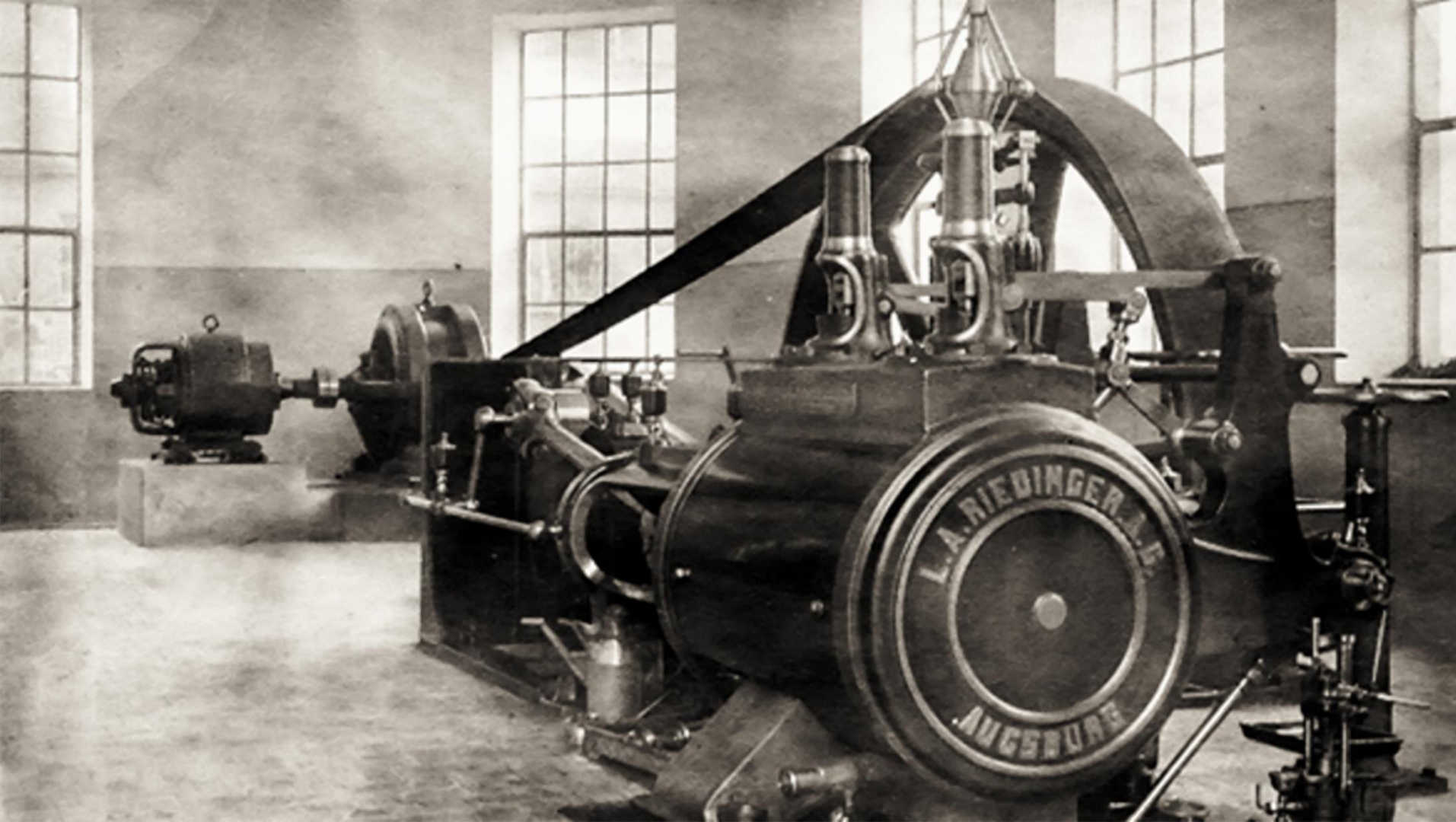
14. Hans-Böckler-Forum zum Arbeits- und Sozialrecht
Forum: Arbeitsrechte im Digitalen Zeitalter
22.2.2024, Berlin



Was steckt hinter der digitalen Transformation?

Was bedeutet der Umbruch für die Arbeitswelt?

Können wir d.Transformation nachhaltig gestalten?





Google

amazon
webservices



TESLA



Spotify

Alibaba.com

Produktivkraftsprung Informationsraum –
Neue digitale Handlungsebene in der Gesellschaft
Neue Qualität der Informatisierung –
Daten durchdringen die Welt und (fast) alles, was wir tun

Disruptiver Wandel & Paradigmenwechsel in der Wirtschaft



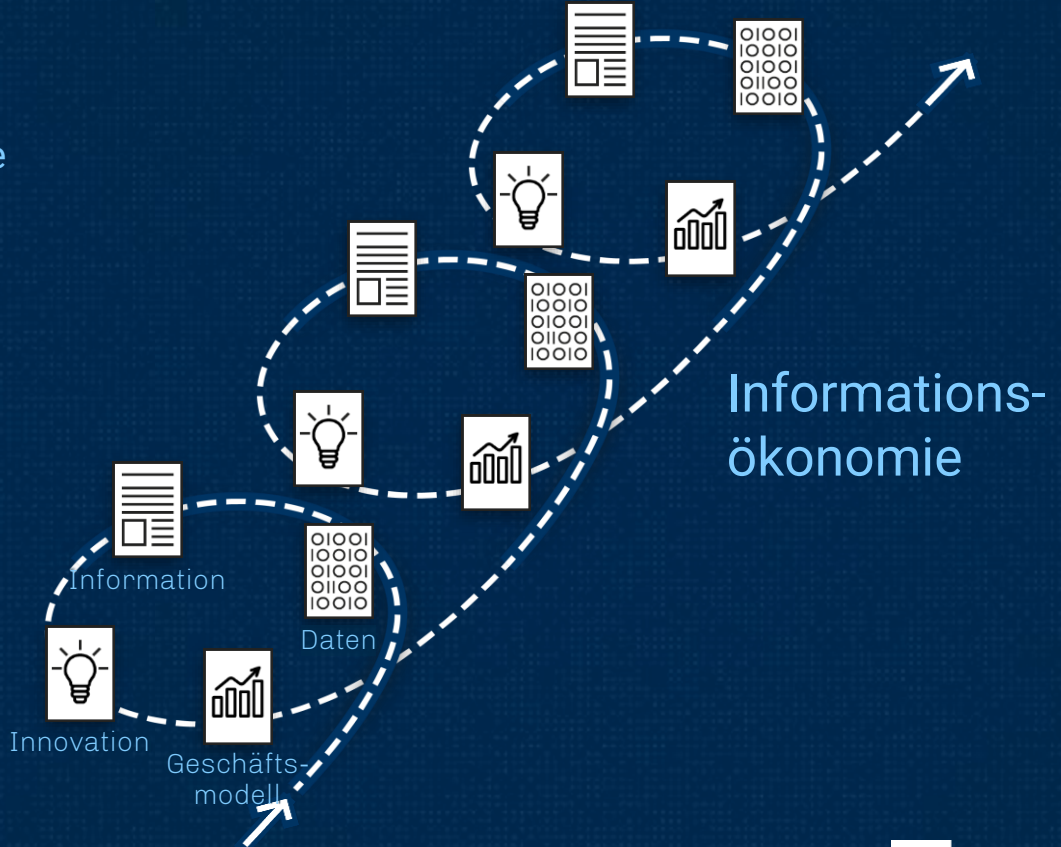
Google:
Neue Gebrauchswerte



Netflix:
Geschäftsmodelle im
Informationsraum



Tesla:
Innovation mit Daten
& Wandel d. Industrie



Bringing Work back in..



“Maschinenraum“ der Informationsökonomie

- Zukunft von Arbeit:
Was sind die Folgen für die Menschen?
- Widersprüche werden sichtbar:
Fremdbestimmung vs. Autonomie
- Arbeitspolitik: Großer (regulatorischer)
Handlungsbedarf, aber auch neue
Gestaltungschancen

Umbruch in der Arbeitswelt

Handlungsfeld I

Remote Work

Der Informationsraum wird
zum neuen Raum für Arbeit

- Vom Privileg für Wenige ... zum „Neuen Normal“ (aber nicht für alle)
- Arbeitsbedingungen: Neue Flexibilität oder (Un)kultur permanenter Verfügbarkeit?
- Spitze des Eisbergs:
 - ... Umfassende Digitalisierung von Prozessen und Organisation
 - ... Neue Qualität der Transparenz von Arbeit
 - ... Verlagerung – Off/Nearshoring reloaded

Umbruch in der Arbeitswelt

Handlungsfeld II



KI & Zukunft von Arbeit

Daten werden zum neuen
Produktionsmittel

- KI kommt in der Praxis an: Vom Chat-Bot bis hin zur Wissensarbeit
- KI braucht Arbeit – Erfolgsfaktor Empowerment d. Beschäftigten
- Am Scheideweg:
 - ... Digitale Fließbänder & Kontrolle
 - ... oder Aufwertung von Tätigkeiten & bessere Arbeitsbedingungen

Umbruch in der Arbeitswelt

Handlungsfeld III

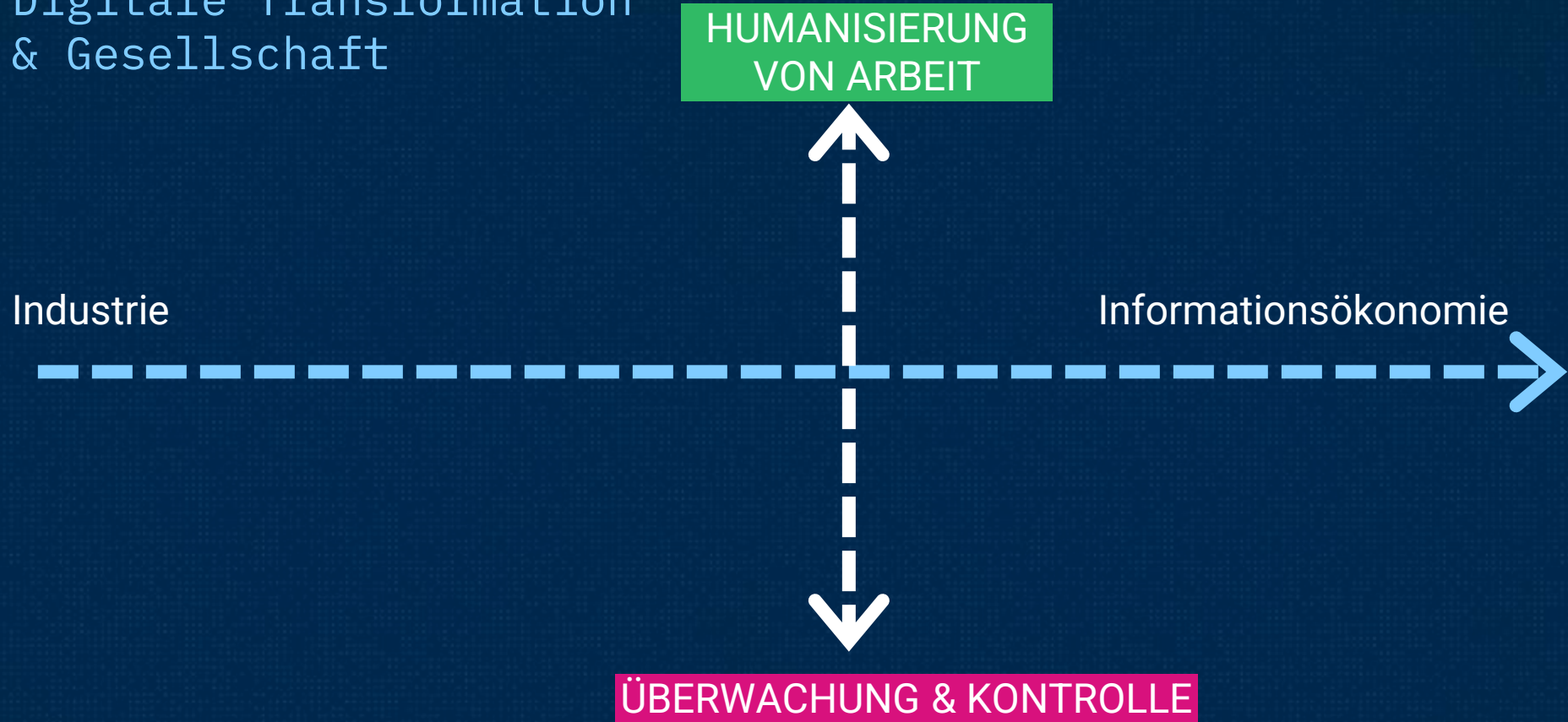


Agile Arbeitswelten

Neue Innovationskulturen

- Unternehmen erfinden sich neu: Bürokratische Organisationen geraten an ihre Grenzen
- Scrum & Co: Neue Formen der Selbstorganisation bringen Führung & Management unter Druck
- Reality Check: „Dark Scrum“ vs. echtes Empowerment der Beschäftigten

Digitale Transformation & Gesellschaft



Nachhaltige Gestaltung: Mit der Welle, statt gegen die Welle

- Empowerment und Grassroot-Change: Beschäftigte selbst zu den GestalterInnen der Transformation machen
- Vertrauen: Belegschaften brauchen Sicherheit und Zukunftsperspektiven
- Sozialpartnerschaft als Erfolgsfaktor: Selbstbestimmung durch Mitbestimmung

Vielen Dank für
die Aufmerksamkeit

Weitere Informationen
Prof. Dr. Tobias Kämpf

tobias.kaempf@university-of-labour.de

